

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội
Năm 2017

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với CKNT
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	0 %	0 %
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	0 %	0 %
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	0 tr.đ	0 tr.đ	0 %	0 %
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	0 tr.đ	0 tr.đ	0 %	0 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Duy trì vận hành, bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên các hệ thống xử lý môi trường như hệ thống xử lý nước thải, xử lý bụi, xử lý mùi.
- Thực hiện quan trắc môi trường hàng quý, kết quả quan trắc các thông số đều đạt các quy định đã cam kết với cơ quan nhà nước. Nước thải sau xử lý thỏa yêu cầu tiếp nhận của Khu Công nghiệp Vĩnh Lộc. Khí thải mang bụi, mùi, khí thải lò hơi thỏa quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp đối với bụi và các chất vô cơ QCVN 19: 2009/BTNMT.
- Thực hiện báo cáo quan trắc môi trường định kỳ gửi Ban quản lý Các khu chế xuất và công nghiệp TP. HCM (HEPZA) và Khu Công nghiệp Vĩnh Lộc.
- Tuân theo quy định của pháp luật về xử lý chất thải rắn như phân loại riêng các loại chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại. Từng loại được chuyển giao cho các đơn vị có chức năng để xử lý. Định kỳ hàng

năm báo cáo tình hình Quản lý chất thải nguy hại cho Sở Tài nguyên và Môi trường TP. HCM.

- Tham gia hưởng ứng và tuyên truyền các hoạt động bảo vệ môi trường hằng năm như Giờ Trái đất, Ngày Môi trường Thế giới 05/6 và Chiến dịch Làm cho Thế giới sạch hơn.
- Nhận thức và từng bước áp dụng sản xuất sạch hơn, tiết kiệm năng lượng trong sản xuất như: lắp biển tần cho hầu hết các thiết bị điện có công suất lớn; tận dụng nước ngưng thu hồi tại một số công đoạn của quy trình chế biến sợi; thu hồi và sử dụng lại sợi thuốc vụn; thay thế đèn chiếu sáng hiện hữu bằng đèn tiết kiệm năng lượng cảm ứng từ cho một số khu vực của Công ty.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

- Một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá Sài Gòn là tích cực tham gia các hoạt động xã hội vì cộng đồng. Công tác đền ơn đáp nghĩa từ lâu đã trở thành điểm mạnh và là nét đẹp truyền thống mà CNVCLĐ Công ty Thuốc lá Sài Gòn mang đến cho cộng đồng.
- Năm 2017, Công đoàn Công ty thường xuyên tuyên truyền giáo dục cán bộ, đoàn viên truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, bằng các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh nặng và chăm lo cho các gia đình chính sách, ủng hộ bão lụt miền Trung, ủng hộ các quỹ, chương trình, tổ chức xã hội từ thiện như quỹ vì người nghèo, quỹ học bổng; quỹ vì biển đảo và các tổ chức xã hội từ thiện khác...

Cụ thể:

- + Phụng dưỡng 6 Bà Mẹ Việt Nam anh hùng và 4 thương binh nặng. Trợ cấp hàng tháng từ 1.000.000đ - 2.000.000đ/người/tháng. Tổng số tiền phụng dưỡng là 180.000.000đ. Tặng quà các ngày tết và lễ lớn mỗi phần trị giá từ 1.000.000đ - 2.000.000đ.
- + Xây dựng 59 căn nhà tình nghĩa, trị giá 2,910 tỷ đồng; 44 căn nhà tình thương, trị giá 1,132 tỷ đồng. Ủng hộ các tổ chức xã hội từ thiện khác 2,704 tỷ đồng. Tổng số tiền làm công tác xã hội là 6,746 tỷ đồng. Ủng hộ đồng bào lũ lụt 300.000.000đ.
- + Thăm và tặng quà cho 145 gia đình chính sách Công ty xây dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương, Mẹ VNAH, thương binh nặng nhân dịp tết nguyên đán, mỗi phần quà trị giá hơn 400.000đ - 500.000đ. Tổng số tiền: 72.500.000đ.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp.

- Thực hiện quy trình theo đúng quy định của pháp luật và chuẩn mực của hệ thống ISO.
- Đối với nhà cung cấp nguyên liệu: Hỗ trợ công tác đầu tư vùng trồng, tạo công ăn việc làm cho người lao động. Góp phần vào việc định hướng tiêu chuẩn kỹ thuật nguyên liệu của Tổng công ty.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

- Toàn bộ quá trình từ khâu nhập nguyên, vật liệu đầu vào đến sản xuất sợi và thuốc lá điều thành phẩm được kiểm tra, giám sát và thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 của Công ty Thuốc lá Sài Gòn.

- Nhãn hiệu hàng hóa các sản phẩm của Công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Sở hữu trí tuệ số 36/2009/QH12.
- Toàn bộ sản phẩm của Công ty được Công bố hợp quy tại Cục An toàn thực phẩm theo “Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia đối với thuốc lá điếu” số 23/2015/TT-BYT.
- Sản phẩm của Công ty được kiểm tra định kỳ theo đúng quy định của Nhà nước và kết quả kiểm tra luôn đạt theo tiêu chuẩn cho phép của bộ Y tế (QCVN 16-1: 2015/BYT).

5. Quan hệ tốt với người lao động.

- Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định giữa phát triển sản xuất kinh doanh và đảm bảo cuộc sống, quyền lợi của người sử dụng lao động - người lao động.
- Thực hiện tốt Quy chế Dân chủ; xây dựng và thực hiện Văn hóa Doanh nghiệp.
- CNVCLĐ được hưởng nhiều điều khoản có lợi và cao hơn qui định phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty như các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất...
- Thành lập các tổ chức Đảng, đoàn thể:
 - + Tổ chức Đảng: Có 14 chi bộ trực thuộc với 248 đảng viên.
 - + Tổ chức Công đoàn: Có 07 Công đoàn bộ phận trực thuộc với 123 tổ Công đoàn và 1.751 đoàn viên.
 - + Tổ chức Đoàn Thanh niên: Có 09 chi đoàn (trong đó có 02 liên chi đoàn) với 152 đoàn viên.
 - + Hội Cựu Chiến binh Công ty gồm 07 chi hội với 122 hội viên
- Thành lập Ban Vì sự Tiến bộ Phụ nữ và Ban Nữ công Công đoàn Công ty. Tổng số lao động nữ là 644 người. Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với lao động nữ, tổ chức các chương trình, hoạt động mang tính đặc thù dành riêng cho CNVCLĐ nữ.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

- Người lao động tại Công ty Thuốc lá Sài Gòn luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo luật lao động, 100% CNVCLĐ được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ. Chế độ nghỉ lễ, tết theo đúng qui định và có chính sách khen thưởng động viên đối với những ngày lễ lớn trong năm.
- Xây dựng các qui chế hoạt động, các qui định về nội qui, kỷ luật, công tác an toàn, phòng chống cháy nổ, tham gia xây dựng qui chế phân phối tiền lương tiền thưởng, tiến hành tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động một cách hợp lý để người lao động có đủ việc làm, thu nhập ổn định.
- Tổ chức tốt Hội nghị Người Lao động từ cấp tổ đến bộ phận, Công ty đúng qui định. Thực hiện ký kết Phụ lục sửa đổi, bổ sung Thỏa ước Lao động Tập thể 2016 - 2018 giữa NSDLĐ và NLĐ với nhiều điều khoản cao hơn qui định và có lợi cho người lao động, phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty. Bầu đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ, giám sát việc thực hiện Thỏa ước Lao

động Tập thể cũng như tham gia giải quyết tốt các chế độ chính sách về tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai đúng qui định.

- Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất như thăm hỏi ốm đau nằm viện cho bản thân người lao động và tứ thân phụ mẫu hoặc chồng/vợ/con của người lao động và các bảo đảm xã hội khác như: mua bảo hiểm tai nạn 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra tai nạn rủi ro; xem xét cho công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được vay tiền chữa bệnh hiểm nghèo cho người thân lên đến 20 triệu đồng và vay tiền sửa chữa nhà (15 triệu đồng). Đặc biệt, nhằm tạo điều kiện cho người lao động khi ốm đau được đi khám, chữa bệnh trong giờ làm việc (04 giờ/ngày/lần); hỗ trợ chi phí phẫu thuật kỹ thuật cao; điều trị bệnh hiểm nghèo lên đến 120 triệu đồng...
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ và có chế độ nghỉ dưỡng đối với những trường hợp nghỉ ốm dài ngày. Trong năm, đã tổ chức cho 61 CNVCLĐ đi an dưỡng tập trung tại thành phố Vũng Tàu (5 ngày, 4 đêm) với tổng chi phí 204.086.000đ.
- Nhằm đáp ứng đầy đủ chất dinh dưỡng và cung cấp đủ năng lượng cho một ngày làm việc, bữa cơm giữa ca của người lao động luôn được đặc biệt chú trọng và được bổ sung thêm suất ăn nhẹ cho người lao động làm việc vào ca đêm. Ngoài chế độ chăm sóc tại chỗ, người lao động còn được cung cấp thêm nhu yếu phẩm phục vụ cho cuộc sống hàng ngày.
- Các đơn vị tự tổ chức cho CNVCLĐ được tham quan, nghỉ mát theo chế độ.
- Thực hiện đầy đủ các qui định về chế độ chính sách AT VSLĐ - BHLĐ cho CNVCLĐ; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; đo môi trường lao động và cải thiện điều kiện làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động; phân loại lao động và tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật đối với công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- TCT TLVN;
- HĐTV, Ban GD;
- VP, CD;
- Lưu: VT, VPHĐTV.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
CÔNG BỐ THÔNG TIN
GIÁM ĐỐC



Châu Tuấn