

MST 1400104414

Số: 06 /TLĐT-KTKH

Đồng Tháp, ngày 06 tháng 04 năm 2021

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

Số: ...A.263...
ĐẾN Ngày: 19/4/2021
- HĐN, DGD (Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 được Công ty Thuốc lá Sài Gòn
Chuyên: ...K.H.V.T., T.C.S.T.)

KẾ HOẠCH

Sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2021

Sản xuất kinh doanh năm 2021 được Công ty Thuốc lá Sài Gòn giao tại văn bản số 74/QĐ-TLSG ngày 26/02/2021)

BKS, KSNB.

I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

* Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện năm 2020
1	Sản lượng tiêu thụ		50,59
a)	- Nội tiêu:	Triệu bao	14,04
b)	- Xuất khẩu:		36,55
2	Doanh thu chưa TTĐB	Triệu đồng	147.153
3	Nộp ngân sách	Triệu đồng	33.611
4	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	10.340
5	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	8.878
6	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Vốn CSH bình quân	%	27,78

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Kế hoạch 2021
I	Các chỉ tiêu chính		
1	Sản lượng thuốc lá điều nội tiêu	Triệu bao	15,00
2	Doanh thu	Triệu đồng	116.000
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	10.000
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	8.000
5	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Vốn CSH bình quân	%	25,05
II	Các chỉ tiêu định hướng, theo dõi		
1	Tổng sản lượng thuốc lá điều	Triệu bao	45,00
2	Nộp ngân sách	Triệu đồng	31.800

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Chuyển đổi cơ cấu sản phẩm và quản lý sản xuất

- Nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng nhu cầu của người tiêu dùng ngày càng cao.

- Cải tiến máy móc thiết bị, phân đầu sử dụng nguyên phụ liệu, phụ tùng thay thế thấp hơn định mức để giảm giá thành góp phần tăng hiệu quả cho đơn vị.
- Bố trí công nhân lao động phù hợp theo từng ca sản xuất, đảm bảo đạt năng suất ở mức cao nhất.

2. Thị trường nội tiêu và xuất khẩu

- Tranh thủ sự giúp đỡ của Phòng thị trường Công ty mẹ thực hiện tốt đề án hỗ trợ công ty con về công tác thị trường.
- Phối hợp tốt với các đại lý tiêu thụ và Công ty Thương mại Miền Nam để củng cố, giữ vững và từng bước mở rộng thị phần nội tiêu nhằm phát huy hiệu quả theo hướng tăng cường hợp tác giữa các đơn vị và giảm cạnh tranh nội bộ.
- Xây dựng chiến lược đầu tư và phát triển thị trường năm 2021 phù hợp với môi trường kinh doanh ngày càng cạnh tranh khốc liệt.
- Bám sát với Công ty Xuất nhập khẩu Thuốc lá để duy trì các thị phần hiện có. Đồng thời chủ động tăng cường tìm kiếm mở rộng thị trường cho sản phẩm bao mềm mang nhãn hiệu của Công ty.
- Tích cực nắm bắt các thông tin về thị trường xuất khẩu, những thay đổi về môi trường pháp lý và chính sách của thị trường xuất khẩu. Đặc biệt là ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19.

3. Đầu tư xây dựng cơ bản

Phát huy tối đa công suất của Dây chuyền máy đóng bao Round Corner đã được đầu tư và sử dụng hiệu quả công năng của Xưởng sản xuất mới.

4. Khoa học kỹ thuật, nghiên cứu phát triển

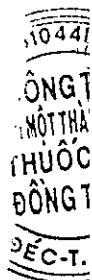
- Cải tiến máy móc thiết bị để tăng năng suất lao động.
- Tham gia đầy đủ các khóa tập huấn chuyên môn do Công ty mẹ và Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức.
- Chủ động thường xuyên nhờ sự hỗ trợ từ Công ty mẹ trong việc phối chế gout thuốc để cải tiến chất lượng.

5. Tài chính

- Đẩy mạnh công tác quản lý, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn.
- Kiểm tra chặt chẽ chi phí, thực hành tiết kiệm tránh lãng phí trong chi tiêu, giảm giá thành tăng hiệu quả kinh doanh của đơn vị.
- Theo dõi chặt chẽ tình hình nợ của đại lý không để vượt hạn mức thoả thuận.
- Dự trữ nguyên phụ liệu đảm bảo kế hoạch sản xuất kinh doanh, tránh tồn kho quá lâu sẽ ứ đọng vốn và ảnh hưởng đến chất lượng.

6. Củng cố tổ chức, tăng cường quản lý và đổi mới doanh nghiệp

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phát động phong trào thi đua nhằm phát huy nội lực của đơn vị với mục tiêu “Lao động sáng tạo - năng suất - chất lượng - hiệu quả”. Hưởng ứng cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.



- Chú trọng đào tạo và phát triển nguồn lực theo đúng định hướng sản xuất kinh doanh của đơn vị trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước.

- Theo dõi chặt chẽ công tác an toàn vệ sinh lao động, thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động.

7. Lao động tiền lương, đào tạo nguồn nhân lực

- Về tiền lương áp dụng theo chức danh công việc đảm bảo đúng qui định của Bộ lao động thương binh xã hội.

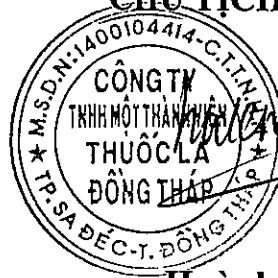
- Có kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực kế thừa thay thế cho cán bộ quản lý đến tuổi hưu trí.

- Tạo điều kiện cho cán bộ công nhân viên học tập nâng cao nghiệp vụ để phục vụ cho công tác chuyên môn. /w

Nơi nhận:

- Bộ KH &ĐT;
- Cty TLSG;
- Lưu: VT, TCHC.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
CHỦ TỊCH CÔNG TY**



Huỳnh Văn Kha

