

MST: 1400104414

Đồng Tháp, ngày 19 tháng 6 năm 2020

Số: 111 /BC-TLĐT

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

Số: A 884  
Ngày: 02/7/2020  
H.Đ.T.V., B.C.Đ  
Chuyên: TCNS, C.Đ., Đ.T.N

- BKS, KSNĐ.

### BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích  
và trách nhiệm xã hội năm 2019**

## I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

### BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với CKNT
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	0%	0%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	0%	0%
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thông kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	0 Tr.đ	0 Tr.đ	0%	0%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	0 Tr.đ	0 Tr.đ	0%	0%

## II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Duy trì công tác bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên hệ thống hút bụi trung tâm.
- Phối hợp với Trung tâm Quan trắc kỹ thuật Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp thực hiện chế độ quan trắc môi trường tại đơn vị theo định kỳ 04 lần/năm theo nội dung Đề án BVMT chi tiết của Công ty được phê duyệt.
- Thực hiện báo cáo quan trắc môi trường định kỳ gửi về Sở Tài nguyên môi trường tỉnh theo quy định.
- Tuân thủ theo quy định của pháp luật về xử lý chất thải rắn như phân loại riêng các chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại. Cụ thể như: Hợp đồng với Công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị An Giang thu gom, xử lý

chất thải nguy hại; hợp đồng với công ty môi trường đô thị thành phố đến thu gom chất thải sinh hoạt và hợp đồng với công ty xử lý rác thải công nghiệp đến thu gom các chất thải công nghiệp như bụi và cọng thuốc lá sau sản xuất.

- Tham gia hưởng ứng và tuyên truyền các hoạt động bảo vệ môi trường do địa phương tổ chức như: Giờ trái đất, Ngày môi trường thế giới 05/6 hằng năm và Chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn.

- Các giải pháp tiết kiệm điện năng từng bước được áp dụng vào sản xuất:

+ Hợp lý hóa quy trình sản xuất;

+ Tăng cường tối đa hệ thống thông gió, làm mát và ánh sáng tự nhiên;

+ Lắp CB chiếu sáng riêng cho từng khu vực, dây chuyền sản xuất để tắt hệ thống chiếu sáng khi không sử dụng;

+ Lắp các bảng hướng dẫn quy trình vận hành, thực hiện kế hoạch duy tu, bảo trì – bảo dưỡng các dây chuyền sản xuất đúng theo quy định để chống tổn thất năng lượng;

+ Lắp đặt biển tần cho các động điện;

+ Lắp đặt hệ thống tụ bù chống lệch pha và tiến hành đo kiểm độ lệch pha để tránh tổn thất công suất điện;

+ Phân công tổ bảo trì điện kiểm tra giám sát quy trình đóng cắt các thiết bị điện vào các giờ nghỉ giữa ca.

## **2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:**

Năm 2019: Công đoàn cơ sở Công ty thường xuyên tuyên truyền cán bộ công đoàn viên luôn tham gia hoạt động xã hội vì cộng đồng. Công tác đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn bằng các hoạt động như: phụng dưỡng mẹ VNAH, ủng hộ đồng bào bị thiên tai lũ lụt, các chương trình từ thiện do địa phương phát động, cụ thể sau:

+ Phụng dưỡng, tặng quà 01 Mẹ Việt Nam anh hùng, số tiền phụng dưỡng hàng tháng 300.000 đồng/người;

+ Tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho Mẹ Việt Nam anh hùng nhân ngày Thương binh Liệt sĩ 27/7;

+ Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước. Công ty luôn tích cực tham gia chương trình an sinh xã hội và xem đây là nghĩa vụ của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động trong việc góp phần xóa đói giảm nghèo, thực hiện nghĩa cử đền ơn đáp nghĩa.

+ Trong năm 2019, toàn thể người lao động trong Công ty đóng góp ủng hộ Quỹ đền ơn đáp nghĩa Phường 1, ủng hộ chương trình “Cây mùa xuân” cho trẻ em nghèo; ủng hộ kinh phí tổ chức lễ hội chào mừng năm mới,.... Thực hiện tốt nghĩa vụ thăm hỏi, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng; tặng quà cho các cán bộ về hưu nhân dịp lễ và Tết

Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019. Tổng số tiền thực hiện cho chương trình an sinh xã hội trong năm 2019 là 57,9 triệu đồng.

### **Thực hiện trách nhiệm đối với nhà cung cấp.**

Phối hợp chặt chẽ và đầy trách nhiệm với nhà cung ứng trên tinh thần cùng phát triển nhưng đảm bảo đúng với pháp luật quy định.

### **3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:**

- Toàn bộ quá trình từ khâu nhập nguyên liệu, vật liệu đầu vào đến sản xuất thuốc lá điều thành phẩm được kiểm tra, giám sát chặt chẽ về chất lượng đúng theo quy trình quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 của công ty.

- Nhãn hiệu sản phẩm của công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật. Toàn bộ sản phẩm của công ty được Công bố hợp quy tại Cục An toàn thực phẩm theo “Quy chuẩn Quốc gia đối với thuốc lá điều” số 23/2015/TT-BYT.

- Sản phẩm của công ty được kiểm tra định kỳ theo quy định của Nhà nước và kết quả luôn đạt theo tiêu chuẩn cho phép của Bộ Y tế.

### **5. Quan hệ với người lao động:**

- Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định và cùng phát triển SXKD và đảm bảo cuộc sống quyền lợi của người sử dụng lao động và người lao động.

- Thực hiện tốt Quy chế Dân chủ; xây dựng và thực hiện Văn hóa Doanh nghiệp.

- Thực hiện đầy đủ và kịp thời các quyền lợi cho người lao động phù hợp với khả năng và điều kiện của công ty như các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất....

- Thành lập các tổ Đảng và Đoàn thể:

+ Tổ chức Đảng: Chi bộ Công ty; có 31 đảng viên.

+ Tổ chức Công đoàn: có 02 Công đoàn bộ phận trực thuộc, 04 tổ công đoàn với 106 công đoàn viên.

+ Tổ chức Đoàn thanh niên: Chi đoàn công ty, có 24 đoàn viên.

- Thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban nữ công công đoàn công ty.

### **6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp**

- Người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo luật lao động, 100% CBCNV được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ.

- Chế độ nghỉ lễ, Tết trong năm thực hiện đúng theo quy định và có chính sách khen thưởng động viên vào các ngày lễ lớn trong năm.

14/4  
:GT  
:THAN  
:OC  
:GT  
:T.Đ



- Xây dựng các quy chế hoạt động: Nội quy lao động, Công tác an toàn, PCCN, Quy chế về tiền lương tiền thưởng..... bố trí lao động hợp lý để người lao động có đủ việc làm, thu nhập ổn định.

- Tổ chức hội nghị người lao động định kỳ hàng năm đúng theo quy định.

- Xây dựng thực hiện Thỏa ước lao động tập thể giữa Người sử dụng lao động và Người lao động với những điều khoản có lợi cho người lao động phù hợp với khả năng và điều kiện hoạt động SXKD của công ty.

- Tổ chức đối thoại cho người lao động tham gia đóng góp ý kiến để người sử dụng lao động giải đáp.

- Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất như: Thăm hỏi ốm đau năm viện cho bản thân người lao động; mua bảo hiểm tai nạn cho người lao động 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra sự cố tai nạn rủi ro; Tổ chức tặng quà sinh nhật cho người lao động; tổ chức tham quan nghỉ mát cho người lao động...

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động hàng năm theo quy định.

- Bồi dưỡng chế độ ăn tại chỗ bằng hiện vật đối với lao động làm việc trong môi trường có yếu tố nặng nhọc độc hại theo quy định.

- Thực hiện đầy đủ các quy định về chế độ chính sách AT VSLĐ cho CBNV, trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân, đo môi trường lao động, luôn quan tâm và cải thiện điều kiện làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động cống hiến lâu dài tại công ty./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch – Đầu tư;
- Cty mẹ - Cty TLSC;
- Lưu: VT, TCHC.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN  
CHỦ TỊCH CÔNG TY**



**Huỳnh Văn Kha**