

MST: 1500171823

Vĩnh Long, ngày 27 tháng 7 năm 2020

Số: 27/BC-TLCL

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN	
ĐẾN	Số: A226
	Ngày: 15/4/2020
	Hết V, B.G.Đ.
Chuyển: T.C.N.S., T.C.U.T., P.K.S., K.S.N.B	

BÁO CÁO

V/v thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty Thuốc lá Cửu Long năm 2019

Căn cứ Quyết định số 251/QĐ-TLVN ngày 10/07/2015 của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam về việc chuyển Công ty TNHH MTV Thuốc lá Cửu Long về làm công ty con của Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn;

Căn cứ Quyết định số 120/QĐ-TLSG ngày 15/3/2016 của Công ty Thuốc lá Sài Gòn về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Thuốc lá Cửu Long;

Căn cứ Công văn số 233/TLSG-VPHĐTV ngày 20 tháng 3 năm 2019 của Công ty Thuốc lá Sài Gòn về việc công bố thông tin Doanh nghiệp theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP Công ty Thuốc lá Cửu Long báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2019 của Công ty Thuốc lá Cửu Long, cụ thể như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm nắm giữ 100% vốn điều lệ;

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương do Công ty xây dựng theo Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành ngày 22/4/2015, hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương.

Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ. Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội; Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc trong Công ty và không sử dụng vào mục đích khác.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Thực hiện theo quy định của Nhà nước tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm nắm giữ 100% vốn điều lệ. Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm nắm giữ 100% vốn điều lệ;

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2019

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019	
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG					
1	Lao động	Người	150	154	155	158
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/ tháng	8.176	12.702	12.905	13.443
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	14.717	23.475	24.004	25.488
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.500	1.787	1.500	1.717
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/ tháng	9.009	13.670	13.711	14.348
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
	Tiền lương của người quản lý chuyên trách		-			
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3,33	3,33	3,58	3,58
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng	20.100	20.100	19.627	19.627
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.206,00	1.447,00	1.555,00	1.567,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ tháng	30,15	36,18	36,18	36,45
5	Quỹ tiền thưởng		-			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng	30,15	36,18	36,18	36,45
	Tiền lương của người quản lý không chuyên trách					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	1	1	1	1
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng	3,60	3,60	3,60	3,60
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	64,80	77,76	77,76	78,34

3-C.1
Y
UHAN
VIÊN
LÀ
ONG
H LOW

4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ tháng	5,40	6,48	6,48	6,52
5	Quỹ tiền thưởng		-			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng	64,80	77,76	77,76	78,34

Nhận xét, đánh giá về việc thực hiện, sử dụng quỹ tiền lương, tiền thưởng của đơn vị năm 2019: Việc xác định quỹ tiền lương, tiền thưởng của người lao động và Người quản lý của Công ty được thực hiện đúng quy định tại Thông tư số 26/2016-BLĐTBXH và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH, đảm bảo quy tắc tiền lương gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Công ty Thuốc lá Sài Gòn (để b/c);
- Ban GD Công ty TLCL;
- Lưu: VT, TCHC

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
CHỦ TỊCH**



Lê Phương Đăng