

Phụ lục III.10

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

CÔNG TY THUỐC LÁ LONG AN

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐẾN Số: A 259
Ngày: 22/4/2020
Chuyển: TALS, TALA, PMS, KSNB

MST: 0300602679

Long An, ngày 15 tháng 4 năm 2020

Số: 13 /BC-TLLA

BÁO CÁO

Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện đúng theo Nghị định số 51/NĐ-CP.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện đúng theo điều 4 Nghị định số 52/NĐ-CP.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Hàng năm công ty đều xây dựng kế hoạch tiền lương và xin ý kiến của công ty mẹ thỏa thuận về tiền lương kế hoạch của người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương của người quản lý doanh nghiệp và được công ty mẹ phê duyệt.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

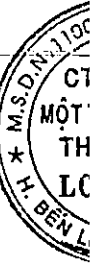
+ Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc trong công ty trên cơ sở hiệu quả sản xuất kinh doanh của công ty. Không sử dụng quỹ tiền lương vào mục đích khác.

+ Đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, người làm việc có năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho công ty.

+ Thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng cho cho CB.CNV đúng theo quy chế của công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

+ Quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động. Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch do công ty xác định, hàng tháng viên chức quản lý được tạm ứng



bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm.

- Tiền thưởng của viên chức quản lý được xác định theo năm và thực hiện chi thưởng đúng quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		2	2	2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	141	141	142
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	15,834	15,961	16,356
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	26.791	27.006	27.872
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.300	2.442	2.400
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	17,193	17,404	17,765
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5,21	5,21	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,959	21,959	21,833
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.933	2.963	3.412
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	46,895	47,387	47,387
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	350	465	350
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	52,490	54,817	52,248

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch và thực hiện đúng theo quy định của nhà nước. Thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng theo quy chế, quy định của công ty.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không.

Nơi nhận:

- Tcty, Bộ KHĐT (b/cáo);
- HĐTV, Ban GD;
- VP;
- Lưu: VT, VPHĐTV.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
HOẶC NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
CHU TỊCH**



Nguyễn Tất Thắng

