

MST: 1500171823
Số: 312/BC-TLCL

Vĩnh Long, ngày 28 tháng 6 năm 2021

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN	
ĐẾN	Số:..... A.45.2.....
	Ngày: 02/7/2021
	- HĐ.V., Đ.G.D...
	Chuyển: K.T.G., C.D., Đ.T.N.

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích
và trách nhiệm xã hội năm 2020

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	kg	-	-	0 %
1.1	Sản phẩm 1	kg	-	-	0 %
1.2	Sản phẩm 2	kg	-	-	0 %
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	đồng	-	-	0 %
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	đồng	-	-	0 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Công ty luôn chấp hành tốt các quy định của pháp luật về Bảo vệ môi trường, quản lý chất thải, định kỳ quan trắc môi trường tạo điều kiện cho CB, CNVCLĐ làm việc thoải mái, mang lại hiệu quả cao trong sản xuất.

Nước thải tại đơn vị chủ yếu là nước thải sinh hoạt, khí thải đều nằm trong quy chuẩn cho phép. Chất thải rắn được thực hiện phân loại riêng với chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường, chất thải nguy hại, từng loại được chuyển giao cho đơn vị có đủ chức năng xử lý theo hợp đồng dịch vụ đã ký kết với Công ty. Trong thời gian qua Công ty không để xảy ra sự cố về môi trường nào.

Ban Lãnh đạo Công ty luôn quan tâm, chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến, vận động CB, CNVCLĐ đơn vị tích cực hưởng ứng các hoạt động bảo vệ môi trường như: Chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn, Ngày môi trường thế giới, Giờ trái đất...Thực hiện tiết kiệm năng lượng trong sản xuất, thay thế bóng đèn led tiết kiệm



điện cho toàn bộ xưởng sản xuất và khu vực văn phòng, hoạt động sản xuất của Công ty luôn gắn với phương châm “sản xuất phải gắn liền với bảo vệ môi trường”.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Công tác an sinh xã hội luôn được Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm thực hiện. Công đoàn và Đoàn TN tích cực tham gia tổ chức các đợt thăm hỏi, tặng quà các gia đình thương binh liệt sĩ, mẹ VNAH, gia đình cán bộ, CNVCLĐ trong Công ty có hoàn cảnh khó khăn, các đơn vị, địa phương trong Tỉnh Vĩnh Long, trong ngành.

Cụ thể trợ cấp hàng tháng cho 03 gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương với số tiền 900.000 đồng/tháng; tặng quà các ngày tết và lễ lớn mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng. Tặng 9000 quyển tập cho các trường học khó khăn nhân dịp bế giảng năm học 2019-2020 và khai giảng năm học mới 2020-2021.

Tặng quà cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và các hộ gia đình bị tình trạng xâm nhập mặn ở Miền Tây do địa phương phát động với 900 phần quà, mỗi phần trị giá 300.000 đồng. Vận động ủng hộ xây dựng 02 căn nhà tình nghĩa tại xã Tích Thiện, huyện Trà Ôn và xã Hiếu Phụng, huyện Vũng Liêm, tỉnh Vĩnh Long với tổng số tiền 100 triệu đồng. Năm 2020, Công ty đã tham gia công tác xã hội từ thiện với tổng số tiền 308 triệu đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

Công ty luôn chấp hành nghiêm các quy định, quy trình trong hoạt động SXKD, các quy định của pháp luật và hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Ban Lãnh đạo Công ty luôn đặt tiêu chí chất lượng sản phẩm lên hàng đầu. Chất lượng sản phẩm được thực hiện theo đúng quy trình, tiêu chuẩn cho phép của Bộ Y tế (QCVN 16-1:2015/BYT). Các sản phẩm của Công ty đều có giấy chứng nhận nhãn hiệu hàng hóa và giấy chứng nhận tiêu chuẩn sản phẩm theo quy định pháp luật.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích của người lao động trong doanh nghiệp

Năm 2020, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 164 cán bộ, CNVCLĐ trong Công ty với tổng chi phí 294.914.000 đồng; tổ chức khám bệnh nghề nghiệp cho 106 công nhân lao động thuộc đối tượng theo quy định tại Điều 2 Thông tư 28/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế về hướng dẫn quản lý bệnh nghề nghiệp với tổng chi phí 24.486.000 đồng; tổ chức cho người lao động tham quan, nghỉ dưỡng với tổng kinh phí trên 01 tỷ đồng; mạng lưới an toàn vệ sinh viên của Công ty có 12 thành viên được hưởng mức bồi dưỡng 1.560.000 đồng/người/năm, bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong môi trường độc hại nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động với tổng số người được bồi dưỡng là 110 người, mức bồi dưỡng là 20.000 đồng/người (*mức 2*).

Bộ phận chuyên môn, tổ pháp chế và cán bộ nghiệp vụ luôn cập nhật kịp thời các quy định mới của pháp luật áp dụng vào các quy định, quy chế, nội quy của đơn vị, đảm bảo quyền lợi về các chế độ chính sách cho người lao động. Ban Quản lý xưởng sản xuất thực hiện tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động hợp lý tạo việc làm

ổn định, hiệu quả, tăng năng suất và thu nhập cho người lao động (thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2020 là 14.368.000 đồng/người/tháng, đạt 108,5% so KH, bằng 100,1% so với CKNT).

Các quy định về ATVSLĐ, BHLĐ đều được thực hiện đúng quy định, Công ty còn trang bị các phương tiện bảo hộ cá nhân cho người lao động đúng quy định, định kỳ tổ chức quan trắc môi trường lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bên cạnh đó chất lượng bữa ăn giữa ca cho người lao động cũng được Ban Lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm nhất là khâu lưu mẫu thức ăn đang thực hiện đúng quy trình lưu mẫu, định kỳ kiểm tra an toàn vệ sinh thực phẩm để đảm bảo sức khỏe cho người lao động.

Duy trì thường xuyên công tác kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 tại đơn vị, trang bị đầy đủ các phương tiện phòng, chống dịch cho người lao động, thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn phòng, chống dịch Covid-19 cho người lao động trong Công ty và các đối tác, khách hàng đến công tác, khai báo y tế theo quy định, phun xịt khử khuẩn toàn Công ty định kỳ 01 lần/tuần để đảm bảo an toàn cho hoạt động SXKD của đơn vị./.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT;
- Công ty TSLG (để b/c);
- Chủ tịch, Giám đốc;
- Lưu: VT, KHKD.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
CHỦ TỊCH**



Phương Đăng

