

MST: 0300602679
Số: 537/BC-TLSG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO

Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp 2017

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Áp dụng Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ về Quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn chi tiết Nghị định 51;

-Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Áp dụng Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn chi tiết Nghị định 52;

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Áp dụng Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Áp dụng Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Áp dụng hệ thống thang bảng lương Công ty xây dựng theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương; Thông tư số 17/2015TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội v/v hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu. và quy chế trả lương của Công ty: trả lương theo vị trí và hiệu quả công việc.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017	
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP					
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG					
1	Lao động	Người	2.183	2.183	2.185	2.160
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	15.495	18.560	18.258	21.914
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	403.541	486.955	479.453	568.918
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		3.71		47,93
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	15.494	18.701	18.258	22.532
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6,54	6,54	8,42	8,33
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,821	23,821	23,920	23,930
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.805	3.366	4.330	5.089
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,732	48,878	48,878	50,897
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng				580,95
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng				
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	35,732	48,878	48,878	50,897

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Nơi nhận:

- Tcty, Bộ KHĐT (b/cáo);
- HĐTV, Ban GD;
- P.TCNS
- Lưu: VT, VPHĐTV.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
CÔNG BỐ THÔNG TIN
GIAM ĐỐC**



Châu Tuấn