

MST: 1600562764

An Giang, ngày 18 tháng 6 năm 2020

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN
Số: 90 /BC-TLAG
Số: A365
Ngày: 24/6/2020
Chuyên: TCS, CB, ATN, QCB
HĐT, BQT

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2019

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	Tấn, kg)	0%	0%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	Tấn, kg)	0%	0%
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	0tr.đ	0tr.đ	0%	0%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	0tr.đ	0tr.đ	0%	0%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Trên mặt bằng 9163m² giáp ranh công ty là nhà dân nên công tác bảo vệ môi trường xanh sạch luôn được Lãnh đạo đặc biệt quan tâm và thực hiện triệt để; Cử cán bộ làm công tác kiêm nhiệm có trình độ chuyên môn Kỹ thuật môi trường thực hiện kiểm tra, giám sát tại đơn vị về công tác môi trường. Đồng thời thực hiện chế độ báo cáo quan trắc môi trường định kỳ 3 tháng/lần theo quy định của đề án bảo vệ môi trường chi tiết được Sở Tài Nguyên & Môi trường An Giang phê duyệt (*Quyết định số 287/QĐ-STNMT của Sở Tài Nguyên & Môi trường An Giang, ngày 14/6/2016*) gửi về Trung tâm Quan trắc Môi trường, Sở Tài Nguyên môi trường tỉnh An Giang theo dõi giám sát; Qua đó được đánh giá kết quả quan trắc các thông số đều đạt với quy định đã cam kết;

- Công ty không tổ chức nấu ăn tập thể mà thuê đơn vị nấu ăn bên ngoài mang vào nhà ăn cho người lao động, không sử dụng nguồn nước công ty nên không có nước thải

cần phải xử lý theo quy định, nước thải tại đơn vị sử dụng chủ yếu là nước sinh hoạt; Khí thải bụi, mùi thỏa theo quy chuẩn kỹ thuật về khí thải công nghiệp đối với bụi.

- Về chất thải rắn được thực hiện và phân loại riêng với các chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại theo hướng dẫn của công ty mẹ, của Đoàn kiểm tra liên ngành Tổng công ty, Sở ban ngành địa phương, sau các lần kiểm tra và thực hiện theo quy định. Từng loại được chuyển giao cho các đơn vị chức năng xử lý theo Hợp đồng thuê dịch vụ.

- Vận động, tuyên truyền tham gia hưởng ứng các hoạt động bảo vệ môi trường như Giờ Trái đất, Ngày Môi trường Thế giới 5/6 và Chiến dịch làm cho Thế giới sạch hơn; tuyên truyền và giáo dục thường xuyên đến người lao động các biện pháp phòng chống dịch bệnh mới virut Covid-19 tại nơi làm việc được an toàn và gia đình cũng như cộng đồng;

- Nhận thức tầm quan trọng của việc "Sản xuất gắn liền với bảo vệ môi trường", tiết kiệm năng lượng trong sản xuất, thay thế đèn chiếu sáng đèn Huỳnh quang sang đèn Led và một số khu vực sử dụng đèn tiết kiệm điện năng lượng cảm ứng.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

- Đóng góp cộng đồng xã hội là một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá An Giang; Tập thể lãnh đạo đã vận động và làm công tác dân vận từ các đơn vị bạn, các đối tác, khách hàng để xây dựng quỹ đóng góp cho địa phương nhằm góp phần công tác xây dựng nông thôn mới: 01 căn nhà tình thương; 01 cây cầu bê tông nông thôn, 02 phòng máy tính học đường với tổng số tiền gần 415 triệu đồng.

- Đóng góp quỹ phòng chống thiên tai của tỉnh tổng số tiền 42,99 triệu đồng (trong đó người lao động 20,03 triệu đồng)

- Ủng hộ tổ chức xã hội từ thiện khác: 279,62 triệu đồng.

3. Thực hiện tốt nhiệm vụ với nhà cung cấp

Thực hiện quy trình theo đúng quy định của pháp luật và tiêu chuẩn của hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

- Toàn bộ quá trình từ khâu nhập nguyên liệu, vật liệu đầu vào đến khâu sản xuất và thuốc lá điều thành phẩm được kiểm tra, giám sát và thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 của Công ty Thuốc lá An Giang.

- Nhãn hiệu hàng hóa các sản phẩm của công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật sở hữu trí tuệ; Các sản phẩm của công ty được công bố hợp quy tại Cục An Toàn thực phẩm.

- Sản phẩm của công ty được kiểm tra định kỳ theo đúng quy định của Nhà nước và kết quả kiểm tra luôn đạt theo tiêu chuẩn cho phép của Bộ Y tế (QCVN 16-1:2015/BYT)

5. Quan hệ tốt với người lao động

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp.

Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định, giữa phát triển sản xuất kinh doanh và đảm bảo cuộc sống, quyền lợi của người sử dụng lao động – người lao động.

Cán bộ CNVCLĐ trong công ty được hưởng các chế độ, điều khoản cao hơn quy định của luật và phù hợp với điều kiện công ty về chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất...

- Thành lập tổ chức Đảng, Đoàn thể:

+ Tổ chức Đảng bộ: có 02 Chi bộ trực thuộc với 41 Đảng viên.

+ Tổ chức Công đoàn: có 02 công đoàn bộ phận với 122 đoàn viên

+ Tổ chức Đoàn thanh niên: 01 chi đoàn với 28 đoàn viên

- Thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban nữ công Công đoàn công ty: Tổng số nữ 54 người; chăm lo thực hiện tốt chính sách đối với lao động nữ mang tính đặc thù riêng cho nữ CNVCLĐ công ty.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

- Người lao động công ty luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của luật lao động, có 100% lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, Bảo hiểm kết hợp con người, hưởng các trợ cấp kịp thời.

- Xây dựng các quy chế hoạt động, các quy định, nội quy, công tác an toàn lao động, PCCN, quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng; tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động hợp lý để người lao động có đủ việc làm, tăng năng suất, thu nhập ổn định.

- Tổ chức Hội nghị người lao động đúng thời gian quy định; Thực hiện ký kết Thỏa ước lao động tập thể 2018-2020 giữa NSDLĐ và đại diện tập thể lao động có nhiều điều khoản cao hơn quy định và có lợi cho người lao động, phù hợp với thực trạng công ty; Bầu đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể cũng như tham gia giải quyết chính sách tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai đúng quy định.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động 02 lần/năm, với tổng chi phí 264,146 triệu đồng; Chi chế độ cho người lao động nghỉ dưỡng tại chỗ với tổng kinh phí 968 triệu đồng.

- Bảo vệ sức khỏe người lao động, cung cấp dưỡng chất nước giải độc hiện vật (nước cam; nước ép bưởi; sữa tươi; sữa chua...) đủ năng lượng cho một ngày làm việc, bổ sung suất ăn nhẹ cho người lao động làm việc vào ban đêm.

- Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ quy định về ATVSLĐ, BHLĐ, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, đo môi trường lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong môi trường độc hại nhằm đảm bảo sức khỏe người lao động./.

Nơi nhận:

- TCT, Bộ KHĐT (b/c);
- Cty TLSG;
- CT, Ban Giám đốc.
- Kiểm soát viên.
- Lưu: VT, TCHC.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
CHỦ TỊCH**



Lê Nguyên Khang